

## SZKOŁY, UCZELNIE, INSTYTUCJE KULTURY – DZIAŁANIA W ZWIĄZKU Z KORONAWIRUSEM

- Najbliższe dwa tygodnie to czas szeroko zakrojonych działań, które mają zapobiegać szybkiemu rozprzestrzenianiu się koronawirusa w Polsce.
- Działamy zapobiegająco i profilaktycznie. Podejmujemy zdecydowane kroki, żeby ograniczyć w Polsce duże skupiska ludzi.
- Im mniej osób w jednym miejscu, tym mniejsze szanse na szybkie rozprzestrzenianie się koronawirusa lub innych wirusów. Stąd decyzja o ograniczeniu miejsc pełnych ludzi.
- Nasze działania są możliwe dzięki rządowej specustawie, przyjętej przez parlament ponad podziałami politycznymi.
- To zawieszenie zajęć w szkołach, przedszkolach, żłobkach, a także uczelniach. To również zawieszenie działalności instytucji kultury.
- Edukacja i wsparcie rodziców:
  - ✓ **od 12 do 25 marca** żłobki, przedszkola, szkoły i placówki szkolno-oświatowe - zarówno publiczne, jak i prywatne, nie będą prowadziły zajęć dydaktyczno - wychowawczych.
  - ✓ **pierwsze 2 dni (12-13 marca) to okres przejściowy.** W przedszkolach i szkołach podstawowych nie będzie zajęć dydaktyczno-wychowawczych, a jedynie opiekuńcze.
  - ✓ dzięki rządowej specustawie rodzicom i opiekunom prawnym dzieci w wieku do lat 8, będzie przysługiwał dodatkowy zasiłek opiekuńczy,
  - ✓ zasiłek opiekuńczy oraz dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługują z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Nie obciążają funduszu pracodawców.
  - ✓ zachęcamy nauczycieli, aby w najbliższym czasie wspierali uczniów w nauce i przekazywali materiały do samodzielnej pracy w domu. Szczególnie prosimy o objęcie opieką uczniów, którzy przygotowują się do tegorocznego egzaminu ósmoklasisty, maturalnego oraz zawodowego i udostępnienie im niezbędnych materiałów.
- Szkolnictwo wyższe:
  - ✓ **od 12 do 25 marca** przez równo 2 tyg. zostają zawieszane zajęcia na uczelniach.
- Instytucje kultury:
  - ✓ zdecydowaliśmy też o zawieszeniu **od 12 marca** działalności instytucji kultury: teatrów, filharmonii, muzeów, kin, a także uczelni artystycznych.
- Wszystkie działania są możliwe dzięki tzw. specustawie - specjalnej ustawie dotyczącej szczególnych rozwiązań w walce z epidemią koronawirusa.
- ✓ Apelujemy o śledzenie komunikatów GIS, MZ i MEN dot. sytuacji epidemiologicznej w kraju oraz informacji przesyłanych przez dyrektorów szkół.
- ✓ Wszystkie niezbędne i bieżące informacje można znaleźć na: [gov.pl/koronawirus](http://gov.pl/koronawirus)

## **PYTANIA I ODPOWIEDZI:**

Dostępne również na stronie [gov.pl/koronawirus](https://gov.pl/koronawirus)

### **Edukacja:**

#### **1. Jakich miejsc dot. zawieszenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych?**

Dot. to przedszkoli, szkół i placówek oświatowych (publicznych i niepublicznych), z wyjątkiem:

- ✓ poradni psychologiczno-pedagogicznych;
- ✓ specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych;
- ✓ młodzieżowych ośrodków wychowawczych, młodzieżowych ośrodków socjoterapii, specjalnych ośrodków wychowawczych, ośrodków rewalidacyjno-wychowawczych;
- ✓ przedszkoli i szkół w podmiotach leczniczych i jednostkach pomocy społecznej;
- ✓ szkół w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich;
- ✓ szkół przy zakładach karnych i aresztach śledczych.

#### **2. Co z praktykami zawodowymi odbywającymi się w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych?**

Zawieszenie zajęć dot. również zajęć realizowanych w ramach praktycznej nauki zawodu, w tym zagranicznych praktyk zawodowych - w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, w placówkach kształcenia ustawicznego oraz w centrach kształcenia zawodowego.

Uczniowie branżowych szkół I stopnia będący młodocianymi pracownikami nie uczęszczają do szkoły. Realizują jednak przygotowanie zawodowe u pracodawcy na dotychczasowych zasadach.

#### **3. Czy w okresie zawieszenia zajęć nauczyciele będą otrzymywać wynagrodzenie w standardowym wymiarze?**

W okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania przedszkoli, szkół i placówek oświatowych nauczycielom pozostającym w gotowości do pracy przysługuje wynagrodzenie ustalone na podstawie Kodeksu Pracy. W tym czasie nauczyciel nie jest zwolniony z obowiązku świadczenia pracy.

### **Dodatkowy zasiłek:**

#### **4. Komu przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy na czas opieki nad dzieckiem?**

Przysługuje on rodzicom lub opiekunom prawnym dzieci, którzy:

- ✓ opiekują się dzieckiem poniżej 8. roku życia,
- ✓ są objęci ubezpieczeniem chorobowym.

#### **5. Czy okres dodatkowego zasiłku opiekuńczego wlicza się do limitu 60 dni?**

Nie. Okresu wypłaty dodatkowego zasiłku opiekuńczego (14 dni) nie wlicza się do ogólnego limitu 60 dni, które przysługują na opiekę nad chorym dzieckiem do lat 14.

## 6. Ile lat mają dzieci objęte dodatkowym zasiłkiem opiekuńczym dla rodziców?

Dzieci poniżej 8. roku życia są objęte takim zasiłkiem. Można z niego korzystać nie dłużej niż do dnia poprzedzającego 8 urodziny dziecka.

Przykład:

- ✓ Mama wystąpiła o zasiłek opiekuńczy od 16 marca 2020 r. w związku z zamknięciem szkoły. Jej córka urodziła się 22 marca 2012 r. Zasiłek opiekuńczy przysługuje jej od 16 do 21 marca 2020 r.

## 7. Jak uzyskać dodatkowy zasiłek opiekuńczy?

Wystarczy złożyć oświadczenie do swojego pracodawcy. Wzór oświadczenia można pobrać na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl) Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS.

## 8. Kogo prawny opiekun dziecka powinienem poinformować o korzystaniu z zasiłku?

Pracownik powinien poinformować:

- ✓ pracodawcę,
- ✓ zleceniobiorca – swojego zleceniodawcę,
- ✓ osoba prowadząca działalność pozarolniczą – bezpośrednio ZUS.

## 9. Kiedy prawny opiekun dziecka powinienem poinformować o korzystaniu z zasiłku?

W dowolnym momencie, ale od tego uzależniona jest wypłata zasiłku. Bez oświadczenia nie jest możliwa wypłata.

## 10. Jak liczyć 14 dni dodatkowego zasiłku opiekuńczego?

Zasiłek opiekuńczy jest wypłacany za każdy dzień sprawowania opieki. Jeśli oboje rodzice dziecka pracują, to o dodatkowy zasiłek opiekuńczy może wystąpić jedno z rodziców. Mogą też podzielić się opieką nad dzieckiem w ramach limitu 14 dni. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługuje rodzicom łącznie przez 14 dni, niezależnie od liczby dzieci wymagających opieki.

## 11. Kto finansuje zasiłek?

Zasiłek opiekuńczy oraz dodatkowy zasiłek opiekuńczy przysługują z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Zasiłki nie obciążają funduszu pracodawców. Nawet jeżeli pracodawca wypłaca zasiłek (w przypadku gdy jest do tego zobowiązany), wypłacone kwoty rozlicza z ZUS.

## Szkolnictwo wyższe:

## 12. Czy można na uczelni prowadzić dalej działalność naukową?

Zawieszamy jedynie prowadzenie zajęć dydaktycznych (takich jak np. wykłady, seminaria, konserwatoria). Nie ograniczamy możliwości prowadzenia działalności naukowej. Uczelnie zyskują możliwość prowadzenia zajęć w formule e-learningu.

## 13. Kogo dotyczy zawieszenie zajęć?

Studiów I stopnia, II stopnia, jednolitych magisterskich, studiów podyplomowych, kursów lub szkoleń prowadzonych na uczelniach. Dot. to również szkół doktorskich oraz studiów doktoranckich.

#### **14. Czy uczelnie zostają całkowicie zamknięte?**

Rektorzy i osoby kierujące innymi podmiotami prowadzącymi kształcenie doktorantów muszą zapewnić bieżące funkcjonowanie. Działalność naukowa na uczelniach nie jest wstrzymywana.

#### **15. Czy zostają zawieszane również wybory rektorskie?**

Zawieszenie zajęć dydaktycznych nie ma wpływu na terminarz wyborów rektorskich.

#### **16. Czy zostanie zmieniony terminarz rekrutacji na studia?**

Na ten moment nie przewidujemy zmian w kalendarzu rekrutacji na studia.

### **Praca zdalna:**

#### **17. Kiedy pracodawca może zlecić tzw. pracę zdalną?**

Przesłanki polecenia pracownikowi pracy zdalnej są szerokie. Przepisy zakładają, że każdy pracodawca, profilaktycznie może zalecić pracę zdalną.

#### **18. Czy można wnioskować o pracę zdalną?**

Decyzja o poleceniu pracy zdalnej leży wyłącznie w gestii pracodawcy. Pracownik może oczywiście wnioskować, ale jego wniosek nie wiąże w żaden sposób pracodawcy.

#### **19. Czy praca zdalna to inaczej telepraca?**

Nie, pojęcie „praca zdalna” jest pojęciem szerszym niż pojęcie telepracy. Praca zdalna wg ustawy polega po prostu na wykonywaniu pracy poza miejscem jej stałego wykonywania na polecenie pracodawcy i w celu przeciwdziałania COVID-19.

#### **20. Czy zmieni się moje wynagrodzenie, jeśli szef zleci mi tzw. pracę zdalną?**

Nie. Wynagrodzenie nie ulegnie zmianie. Praca zdalna to zmiana miejsca wykonywania pracy, ale jest nadal pracą, dlatego należy się za nią wynagrodzenie.

#### **21. Jak dokumentuje się pracę zdalną?**

Jest to kwestia uzgodnień pomiędzy pracodawcą a pracownikiem. Polecenie pracy zdalnej nie musi być wydane na piśmie. Jak każde inne polecenie służbowe może być wydane ustanie, mailem albo sms'em. Pracodawca może potwierdzić to polecenie na piśmie.