

# ZASADY WYSTĘPOWANIA PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH I BADAWCZYCH O WYNAGRODZENIA MOTYWACYJNE

Podstawą złożenia przez dziekana Wydziału Chemii wniosku o wynagrodzenie motywacyjne na okres roku akademickiego jest spełnienie przez wyróżnianego pracownika kryteriów, o których mowa w §24 ust. 4. Zarządzenia nr 48 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 16 czerwca 2020 w sprawie *Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku*.

Decyzję o wystąpieniu z wnioskiem o wynagrodzenie motywacyjne dla pracownika badawczo-dydaktycznego i badawczego na okres roku akademickiego podejmuje Dziekan Wydziału na podstawie oceny złożonej dokumentacji. Dziekan może w danym roku wystąpić z dwoma wnioskami o wynagrodzenie motywacyjne.

Wnioski o wynagrodzenie motywacyjne na następny rok akademicki należy składać do 15 czerwca bieżącego roku akademickiego.

W przypadku pracownika zatrudnionego na stanowisku badawczo-dydaktycznym lub badawczym podstawą złożenia wniosku jest pozytywna ocena osiągnięć naukowych, pracownika za okres ostatnich dwóch lat kalendarzowych poprzedzających złożenie wniosku.

Wszystkie złożone przez pracowników wnioski będą podlegać wnikliwej ocenie. W przypadku wpłynięcia do Dziekana Wydziału większej ilości wniosków, zostanie utworzona lista rankingowa i dwa najlepsze uzyskają rekomendację.

Zgodnie z Zarządzeniem nr 48 Rektora Uniwersytetu w Białymstoku z dnia 16 czerwca 2020 w sprawie *Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu w Białymstoku* pozostałe wnioski mogą być składane przez pracowników bezpośrednio do Rektora drogą służbową do informacji Dziekana.

Szczegółowe kryteria oceny wniosków o wynagrodzenie motywacyjne pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych:

## **I. Kryteria naukowe:**

- a) Wysoko punktowane publikacje w czasopismach naukowych z listy MEiN z afiliacją Wydziału
- b) Monografie oraz rozdziały w monografiach naukowych
- c) Patenty i wdrożenia
- d) Projekty badawcze
- e) Udział w konferencjach naukowych
- f) Udział w stażach naukowych
- g) Kształcenie kadry – promotorstwo, recenzje
- h) Recenzje artykułów naukowych
- i) Inne osiągnięcia naukowe